

GŁÓWNE WYTYCZNE I KIERUNKI DZIAŁANIA ZARZĄDU OKRĘGU POMORSKIEGO ZNP NA KADENCJĘ 2024-2029

Obszary działania (kierunki programu):

- I. Ochrona statusu prawnego i materialnego nauczycieli i pracowników niepedagogicznych szkół i placówek**
- II. Udział zarządzaniu oświatą na szczeblu gminy**
- III. Działalność wewnątrzszkolowa**

-
- I. Ochrona statusu prawnego i materialnego nauczycieli i pracowników niepedagogicznych Szkół i placówek**

Cel priorytetowy: *wpływanie na kształt aktów prawa miejscowego dotyczących statusu prawnego i materialnego nauczycieli, pracowników niepedagogicznych, warunków życia emerytów i rencistów, poprzez współpracę z władzami samorządowymi oraz z wszystkimi ogniwami ZNP*

Zadania Zarządu OKRĘGU ZNP:

- 1.** domaganie się priorytetowego traktowania oświaty w budżecie samorządu terytorialnego;
- 2.** uczestniczenie w opiniowaniu aktów prawa w tym miejscowego;
- 3.** renegowanie aktów prawa miejscowego tj. Regulaminu wynagradzania nauczycieli i pracowników administracji i obsługi
- 4.** podejmowanie działań na rzecz utrzymania zapisów w ustawie Karta nauczyciela- udział członkiń i członków oddziałów ZNP w opiniowaniu projektów prawa poprzez współpracę w tym zakresie z Okręgiem Pomorskim ZNP;
- 5.** podejmowanie interwencji w przypadku naruszenia przepisów prawa pracy i prawa oświatowego;
- 6.** monitorowanie obsługi szkół i placówek przez CUW, w tym podejmowanie interwencji w przypadku jakichkolwiek nieprawidłowości dotyczących wypłat wynagrodzeń nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
- 7.** monitorowanie poprzez zakładowych społecznych inspektorów pracy negatywnych czynników psychofizycznych mających wpływ na zdrowie pracowników oraz zagrażających bezpieczeństwu pracy w szkołach i placówkach oświatowych;
- 8.** współdziałanie OKREGOWEGO Koordynatora SIP z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie wynikającym z przepisów prawa;
- 9.** organizowanie szkoleń dla zakładowych społecznych inspektorów pracy;
- 10.** zorganizowanie kampanii informującej o roli i zadaniach zakładowych społecznych inspektorów pracy;
- 11.** domaganie się umożliwienia nauczycielom dostępu do doskonalenia zawodowego w ramach 40- godzinnego tygodniowego czasu pracy;

12. monitorowanie wsparcia udzielanego początkującym nauczycielom oraz prawidłowości zawieranych z nimi umów o pracę;
 13. monitorowanie zjawiska nadmiernej biurokratyzacji;
 14. monitorowanie zjawiska mobbingu, dyskryminacji, nierównego traktowania oraz podejmowanie stosownych interwencji;
 15. podejmowanie działań na rzecz ochrony miejsc pracy członków ZNP;
 16. wspieranie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym oraz awansie zawodowym będącym podstawą podnoszenia jakości kształcenia;
 17. monitorowanie sytuacji materialnej emerytowanych członków ZNP;
 18. czuwanie nad prawidłową realizacją zapisów Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla Emerytów i Rencistów byłych pracowników gdańskich placówek oświatowych,
 19. promowanie znaczenie społecznej roli nauczyciela ze szczególnym uwzględnieniem wartości, jakie dla jakości edukacji ma profesjonalizm i autonomia;
 20. monitorowanie zwrotu kosztów dojazdu nauczyciela do ucznia objętego nauczaniem indywidualnym;
 21. wspieranie, poprzez aktywny udział członkiń i członków oddziałów wystąpień i akcji ZG ZNP, np. w sprawie utrzymania dotychczasowych regulacji w zakresie pensum nauczycieli, dążenia do zmiany dotychczasowego systemu wynagradzania nauczycieli poprzez powiązanie systemu wynagradzania nauczycieli ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej, zmiany w nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych i bardziej korzystnego ukształtowania uprawnień emerytalnych pracowników oświaty;
 22. domaganie się w organie prowadzącym wprowadzenia bezpłatnego systemowego wsparcia psychologicznego dla nauczycieli;
 23. monitorowanie warunków pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych;
 24. monitorowanie potrzeb nauczycieli wchodzących do zawodu i udzielanie im wszelkiego rodzaju wsparcia;
 25. współpraca z mentorami.
-

II. Udział w zarządzaniu oświatą na szczeblu gminy

Cele priorytetowe: *aktywne uczestniczenie w kształtowaniu oświaty w gminach oraz obrona publicznego charakteru edukacji*

Zadania oddziałów ZNP:

1. monitorowanie warunków zdobywania wiedzy przez uczniów w szkołach publicznych na wszystkich poziomach nauczania, w tym uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
2. monitorowanie zabezpieczenia dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych nauczyciela współorganizującego kształcenie;
3. wnioskowanie o odbudowanie doradztwa metodycznego na poziomie spełniającym potrzeby i oczekiwania nauczycieli;
4. domaganie się zwiększenia systemu wsparcia psychologicznego jako elementu poprawy dobrostanu dzieci i młodzieży;

5. monitorowanie polityki oświatowej gminy poprzez udział w posiedzeniach Komisji Edukacji i prezentowanie stanowiska ZNP;
 6. współpraca z radnymi;
 7. współpraca z innymi związkami oświatowymi i OPZZ;
 8. obrona miejsc pracy szczególnie w okresie zapowiadanego zmniejszenia liczby uczniów;
 9. przeciwstawianie się tzw. partnerstwu publiczno-prywatnemu w zakresie powoływania nowych placówek;
 10. współpraca z Pomorskim Kuratorem Oświaty;
 11. współpraca ze strukturami ZNP na wszystkich poziomach;
 12. udział przedstawicieli ZNP w pracach komisji konkursowych na stanowisko dyrektora szkoły/placówki;
 13. udział przedstawiciela ZNP w komisji ds. przyznawania Nagród JST dla nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
-

III. Działalność wewnątrzwiązkowa

Cele priorytetowe: *obrona godności, praw i interesów członkiń i członków ZNP, udzielanie członkiniom i członkom ZNP pomocy prawnej, pogłębianie wiedzy członkiń i członków ZNP*

Zadania ZARZADÓW Oddziałów ZNP:

1. obrona godności i praw członkiń i członków ZNP;
2. egzekwowanie przestrzegania prawa o działalności związkowej;
3. proponowanie szkoleń podnoszących kompetencje pracownicze i związkowe członkiń i członków Związku;
4. cykliczne spotkania z prezesami oddziałów;
5. popularyzowanie działalności Okręgowego Klubu Młodego Nauczyciela;
6. udzielanie pomocy materialnej członkiniom i członkom Związku;
7. promowanie ZNP poprzez udział w uroczystościach, samorządy i Pomorskiego Kuratora Oświaty;
8. kontynuowanie pomocy prawnej dla swoich członkiń i członków Związku;
9. udzielanie wsparcia i opieki prawnej dla członkiń i członków Związku objętych postępowaniem wyjaśniającym czy dyscyplinarnym;
10. doskonalenie wewnątrzwiązkowego systemu przepływu informacji i koordynacji działań w tym zakresie;
11. prowadzenie elektronicznej bazy członkiń i członków Związku;
12. kontynuowanie pakietu powitalnego;
13. przystąpienie do tworzenia bazy wiedzy dla liderów związkowych;
14. wprowadzenie systemu motywowania prezesów i działaczy związkowych w celu zwiększenia ich zaangażowania;

15. występowanie o przyznanie aktywnym członkiniom i członkom Związku wyróżnień, np. Złotej Odznaki ZNP, Medalu KEN, Krzyży Zasługi;
16. występowanie o przyznanie Odznaki za 50 lat przynależności do ZNP;
17. rekomendowanie członkiń i członków Związku do konkursu „Nauczyciel Roku”;
18. organizowanie spotkań służących wymianie doświadczeń liderów związkowych;
19. wspieranie członkiń i członków Związku w uzyskiwaniu kolejnych stopni awansu zawodowego;
20. promowanie działań ZNP w mediach społecznościowych;
21. prowadzenie akcji promocyjnej wśród potencjalnych członkiń i członków Związku;
22. podejmowanie działań upowszechniających historię i dorobek Związku jako organizacji, która w 2025 r. będzie liczyła 120 lat;
23. promowanie Głosu Nauczycielskiego;
24. informowanie o dokonaniach ZNP na forum międzynarodowym;
25. udział w konkursie „Ognisko na Medal”;
26. kontynuowanie działań integracyjnych połączonych z działalnością szkoleniową;
27. udział członkiń i członków w Pomorskich Złotach ZNP, w Marszu Nordic Walking, Regatach o puchar prezesa ZNP;
28. udział członkiń i członków Okręgowego Klubu Młodego Nauczyciela w szkoleniach i Złotach Młodych Nauczycieli;
29. poszukiwanie partnerów/firm, z którymi można wynegocjować preferencyjne warunki świadczenia usług dla członkiń i członków Związku w ramach promowania organizacji – kina i teatry;
30. promowanie zniżek dla członkiń i członków Związku w związkowych obiektach wypoczynkowych;
31. zachęcanie do udziału w programie FITProfit i FITSport;
32. promowanie ofert NAU skierowanych do członkiń i członków ZNP;
33. współpraca ze strukturami związkowymi wyższego szczebla;
- 34.** wspieranie polskich szkół na Litwie i Okręgowego Chóru ZNP we współpracy z Oddziałami ZNP
35. podejmowanie działań mających na celu zwiększenia liczby członków Związku poprzez upowszechnienie jego dokonań za pośrednictwem tablic informacyjnych ZNP w szkołach i placówkach, organizowanie spotkań na terenie szkół i placówek oddziałów ZNP.
36. dążenie do powoływania społecznych inspektorów pracy w szkołach i placówkach na terenie działania oddziału

37. kontynuowanie profesjonalnych szkoleń , pomocy prawnej dla członków ZNP przez Zarząd Okręgu Pomorskiego i Ośrodek Usług Pedagogicznych i Socjalnych filia Gdańsk.
38. kontynuowanie działań integrujących środowisko w połączeniu ze szkoleniami, imprez kulturalno-sportowych i turystycznych dla członków ZNP, Pomorskich Zlotów, i Regat .
39. upowszechnianie komunikacji zdalnej w codziennej działalności Związku : WhatsApp, Messenger, Teams, Zoom, strona internetowa, fb – wykorzystywanie narzędzi informatycznych do szybkiego przekazywania informacji związkowych
40. interwencja związku w sprawie podniesienia kwoty wolnej od podatku lub podniesienie progów dochodowych
41. kontynuowanie działań na rzecz podniesienia prestiżu zawodu nauczyciela
42. podejmowanie prób tworzenia Oddziałowych Klubów Młodego Nauczyciela
43. wykorzystywanie bazy hotelowej ZNP na szkolenia aktywu związkowego i oraz pobyty grup związkowych