

Aktualności

INFORMACJA NR 10 z dnia 29 stycznia 2024r.



W czwartek 24 stycznia br. w Sejmie odbyło się pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (druk sejmowy nr 28). to inicjatywa Związku Nauczycielstwa Polskiego „Godne płace i wysoki prestiż nauczycieli”, której celem jest zmiana systemu wynagradzania nauczycieli – w taki sposób, by wysokość płac nauczycielskich była powiązana z wysokością przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce. Dzięki takiemu rozwiązaniu płace nauczycieli rosłyby wraz z zarobkami w innych branżach i nie byłyby uzależnione do decyzji polityków z rządzącej w danym momencie ekipy.

Prezes Związku Stawomir Broniarz przedstawił z mównicy sejmowej założenia obywatelskiego projektu zmieniającego system wynagradzania nauczycieli. - powiązania wynagrodzeń nauczycielskich z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce.

– Projekt czeka w Sejmie na rozpatrzenie od 2021 r. Jeżeli chcemy nowoczesnego państwa, a sądzę, że jest to powszechne oczekiwanie, to trzeba postawić na edukację. Na dobrą i nowoczesną szkołę z dobrze wynagradzanymi nauczycielami i nauczycielkami.

Projekt trafił do dalszych prac w komisji sejmowej.

INFORMACJA NR 9 z dnia 19 stycznia 2024r.

Projekt rozporządzenia płacowego

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (KWOTY W ZŁOTYCH)^{1), 2)}

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	4908	5057	5915
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	4788	4910	5148

19 stycznia br. Związek Nauczycielstwa Polskiego otrzymał do zaopiniowania projekt rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej zmieniającego rozporządzenie ws. wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Ministerstwo edukacji zaproponowało następujące stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z pierwszej grupy zaszeregowania płacowego (tj. posiadających tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym):

nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) – 4 908 zł
nauczyciel mianowany – 5 057 zł
nauczyciel dyplomowany – 5 915 zł

Ministerstwo edukacji zaproponowało zmiany, w wyniku których minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z pierwszej grupy zaszeregowania płacowego wzrosną dla nauczycieli:

nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących) – o 1 218 zł;
mianowanych – o 1 167 zł;
dyplomowanych – o 1 365 zł.

Projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe.

Spotkanie uzgodnieniowe projektu odbędzie się 1 lutego br. w gmachu Ministerstwa Edukacji Narodowej w Warszawie.

Przypominamy, że 4 grudnia 2023 roku Prezydium Zarządu Głównego ZNP przyjęło uchwałę i stanowisko w sprawie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli w 2024 r.:

„Prezydium ZG ZNP wnosi o realizację od 1 stycznia 2024 r. zadeklarowanego przez demokratyczną opozycję w kampanii wyborczej co najmniej 30% wzrostu wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, jednak nie mniej niż 1500 zł.”

INFORMACJA NR 8 z dnia 16 stycznia 2024r.

Porównaj nauczycielskie emerytury, zanim podejmiesz decyzję!

Wcześniejsza emerytura czy świadczenie kompensacyjne?

Porównaj nauczycielskie emerytury, zanim podejmiesz decyzję!

WCZEŚNIEJSZA - STAŻOWA EMERYTURA NAUCZYCIELSKA ART. 88a

WARUNKI DO SPEŁNIENIA

- Wiek niższy niż określony w art. 24 ust. 1 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, jeżeli spełnia warunki:
- Rozpoczęcie pracy na stanowisku nauczyciela przed 1999 r.
- Staż pracy 30 lat składkowych, w tym co najmniej 20 lat faktycznego wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego, o których mowa w art. 1 KN w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.
- Konieczność posiadania środków na co najmniej minimalną emeryturę.

WYSOKOŚĆ EMERYTURY

- Stan konta dzieleny jest przez średnią trwania życia od wieku przejścia na wcześniejszą emeryturę, przez co emerytura może być niższa o 20 proc. od świadczenia kompensacyjnego.
- Przejście na wcześniejszą emeryturę pomniejsza stan konta emerytalnego, dlatego emerytura naliczona w wieku powszechnym może być niższa o kolejne 20 proc.
- Skorzystanie z wcześniejszej emerytury oznacza przeniesienie środków z OFE i subkonta na konto podstawowe w ZUS co oznacza, że rodzina nie dziedziczy po przedwczesnie zmarłym nauczycielu.
- Nauczycielki tracą prawo do przeliczenia emerytury w wieku 65 lat, ponieważ przeniosły środki z OFE i subkonta do ZUS.

NAUCZYCIELSKIE ŚWIADCZENIE KOMPENSACYJNE

WARUNKI DO SPEŁNIENIA

- Wiek rosnący od K - 55/M - 60 do K - 59/M - 64 lat. Nabywanie uprawnień do 2032 r.
- Obejmuje nauczycieli szkół i przedszkoli publicznych i niepublicznych, MOW, MOS, SOSW.
- Staż pracy 30 lat, okres składkowy i nieskładkowy wynoszący 30 lat, w tym 20 lat wykonywania pracy w charakterze nauczyciela w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.
- Nie ma wymogu posiadania środków na co najmniej minimalną emeryturę - ona jest gwarantowana.

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA

- Stan konta dzieleny jest przez średnią trwania życia dla osób w wieku 60 lat.
- Przejście na świadczenie kompensacyjne nie pomniejsza stanu konta emerytalnego.
- Środki z OFE i subkonta przedwczesnie zmarłego nauczyciela podlegają dziedziczeniu.
- Nauczycielki mogą przeliczyć emeryturę w wieku 65 lat.

Nauczyciel, który przejdzie na wcześniejszą stażową emeryturę nauczycielską może podjąć pracę w placówkach, o których mowa w art. 1 KN na stanowisku nauczyciela do 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć za zgodą Kuratora. Przy podjęciu pracy bez zgody Kuratora lub powyżej 1/2 wymiaru czasu pracy, emerytura ulega zawieszeniu.

W przypadku podjęcia pracy w placówkach, o których mowa w art. 1 KN, prawo do świadczenia kompensacyjnego ulega zawieszeniu.

www.znp.edu.pl



ZNP przygotował plakat porównujący wcześniejsze emerytury i świadczenia kompensacyjne „**Wcześniejsza emerytura czy świadczenie kompensacyjne? Porównaj nauczycielskie emerytury, zanim podejmiesz decyzję!**” (PLAKAT TUTAJ).

Porównujemy warunki, jakie trzeba spełnić, aby przejść na konkretne świadczenie, wysokość emerytury a także możliwość podjęcia pracy.

Plakat będzie drukowany także w Głosie Nauczycielskim.

Przypominamy także, że ZNP domaga się faktycznego przywrócenia art. 88 ustawy Karta Nauczyciela.

W 2023 roku Związek Nauczycielstwa Polskiego zgłasza korzystne dla nauczycieli poprawki do ustawy wprowadzającej nowe emerytury dla nauczycieli, ponieważ zaproponowane w ustawie emerytury stażowe nie są powrotem do wcześniejszych emerytur, które obiecywał minister edukacji Przemysław Czarnek.

Związek proponował wówczas m.in.:

zagwarantowanie, że emerytura stażowa nie będzie niższa od minimalnej,
umożliwienie nauczycielom otrzymującym emerytury stażowe pracy w szkole na pełnym etacie i bez zgody kuratora,
rozszerzenie kompensówek na nauczycieli m.in. poradni, pałaców młodzieży, centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego,
umożliwienie nauczycielom z kompensówką pracy w szkole na stałe, a nie tylko do końca sierpnia.

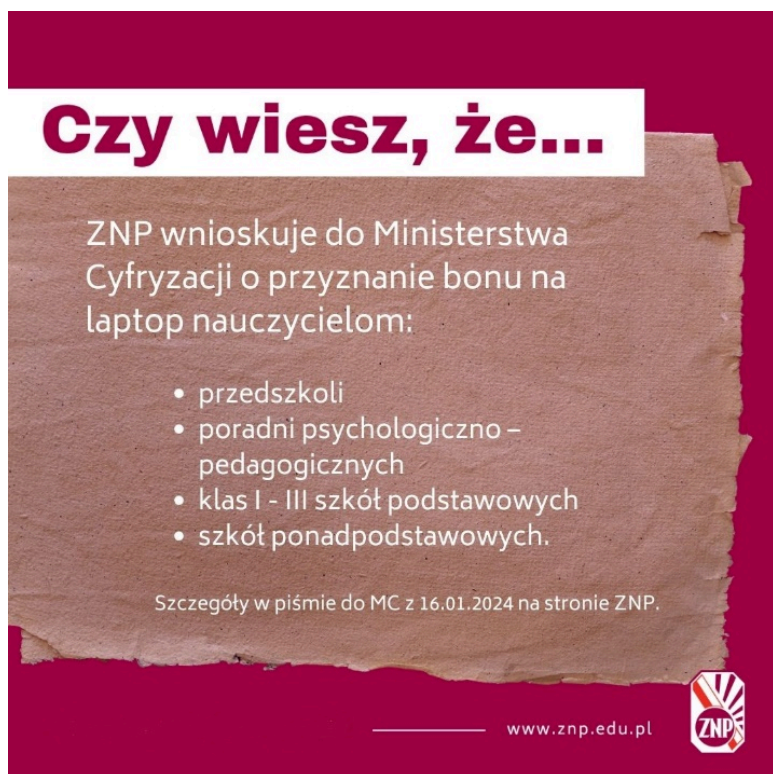
Przypominamy komentarz ZNP w tej sprawie.

Sejm przegłosował nowelizację Karty Nauczyciela wprowadzającą emerytury stażowe. Niestety ówczesna większość rządząca odrzuciła proponowane przez ZNP poprawki.

ZNP domagał się i domaga się faktycznego przywrócenia art. 88 ustawy Karta Nauczyciela.

INFORMACJA NR 7 z dnia 16 stycznia 2024r.

Wniosek ZNP do Ministerstwa Cyfryzacji dot. rozszerzenia grupy nauczycieli uprawnionych do bonu na laptop




Czy wiesz, że...

ZNP wnioskuję do Ministerstwa Cyfryzacji o przyznanie bonu na laptop nauczycielom:

- przedszkoli
- poradni psychologiczno – pedagogicznych
- klas I - III szkół podstawowych
- szkół ponadpodstawowych.

Szczegóły w piśmie do MC z 16.01.2024 na stronie ZNP.

www.znp.edu.pl



Związek Nauczycielstwa Polskiego w piśmie do Ministra Cyfryzacji z 16 stycznia 2024 roku wnioskuję o:

włączenie nauczycieli przedszkoli i poradni psychologiczno-pedagogicznych do grupy nauczycieli uprawnionych do bonów na laptop,
przyspieszenie objęcia bonami na laptop nauczycieli klas I – III szkół podstawowych oraz nauczycieli szkół ponadpodstawowych,
rozpoczęcie dyskusji o koordynacji działań w zakresie cyfryzacji placówek oświatowych w kontekście tworzonej przez MEN Polityki Cyfrowej Transformacji Edukacji,
spotkanie w celu omówienia powyższych tematów.

INFORMACJA NR 6 z dnia 8 stycznia 2024r.

Wniosek ZNP do MPiPS ws. wyłączenia godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw z minimalnego wynagrodzenia



Związek Nauczycielstwa Polskiego wystąpił do Minister Pracy z wnioskiem o znalezienie sposobu na znowelizowanie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w ten sposób, aby wśród składników wynagrodzenia **niezaliczanych do płacy minimalnej** zostało uwzględnione **wynagrodzenie z tytułu pracy w godzinach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw**. Obecnie nauczyciele wykonujący dodatkową pracę w ramach godzin nadwymiarowych i/lub doraźnych

zastępstw, mają zdecydowanie gorszą sytuację prawną w zakresie prawa do wyrównania w porównaniu do tej samej grupy nauczycieli, którzy nie realizują zajęć w ramach godzin ponadwymiarowych i/lub doraźnych zastępstw.