

Aktualności

INFORMACJA NR 23 z dnia 17 marca 2023r.



Porozumienie w sprawie pracy

zdalnej i regulamin pracy zdalnej – co powinien zawierać

Najpóźniej 7 kwietnia 2023 r. należy wprowadzić w życie porozumienie w sprawie pracy zdalnej lub regulamin pracy zdalnej w szkole. Sprawdź, jak to zrobić. Dowiedz się, co powinien zawierać taki dokument. Pobierz także wzór porozumienia w sprawie pracy zdalnej oraz wzór regulaminu pracy zdalnej w szkole.

Kiedy porozumienie, a kiedy regulamin

Porozumienie w sprawie pracy zdalnej zawierane jest po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi. Zawiera się je ze wszystkimi lub reprezentatywnymi organizacjami związkowymi. Natomiast **regulamin pracy zdalnej** jest przyjmowany jedynie wówczas, gdy:

w terminie 30 dni od dnia przedstawienia projektu porozumienia nie dojdzie do uzgodnienia z reprezentatywnymi związkami zawodowymi,
w szkole nie działają organizacje związkowe.

INFORMACJA NR 22 z dnia 17 marca 2023r.



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 20 lutego 2023 r.

Poz. 317

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia 16 lutego 2023 r.

w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika

Na podstawie art. 22¹⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240) zarządza się, co następuje:

Nowe obowiązki pracodawcy w zakresie prowadzenia dokumentacji pracowniczej

W Dzienniku Ustaw opublikowano nowelizację rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej. Chodzi o ujmowanie dokumentów na temat przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników oraz wprowadzenia informacji o pracy zdalnej.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wydało nowelizację rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej. Zgodnie z nowymi przepisami pracodawca ma obowiązek poszerzyć dokumentację o piątą część E oraz uzupełnić dokumenty w części B.

Według nowych przepisów, w części B dokumentacji pracodawca ma obowiązek dołączyć potwierdzenie poinformowania pracownika o wprowadzeniu kontroli trzeźwości lub kontroli na obecność środków działających

podobnie do alkoholu oraz sposobie jej przeprowadzania. W tej części dokumentacji powinny się też znaleźć dokumenty dotyczące wykonywania pracy zdalnej.

INFORMACJA NR 21 z dnia 16 marca 2023r.



SPÓR ZBIOROWY



Związek Nauczycielstwa Polskiego

negatywnie opiniuje projekt ustawy z 9.02.2023 r. o sporach zbiorowych z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu i wnosi o uwzględnienie w nim istotnych poprawek.

Rozwiązania zawarte w projekcie ustawy o sporach zbiorowych pozbawiają międzyzakładowe organizacje związkowe możliwości prowadzenia sporów zbiorowych. Uprawnienie do prowadzenia sporu zbiorowego zagwarantowano jedynie zakładowym organizacjom związkowym, a więc organizacjom działającym tylko u jednego pracodawcy oraz ponadzakładowym organizacjom związkowym tj. organizacjom zrzeszającym dwie lub więcej organizacje zakładowe. Konieczne jest więc uzupełnienie projektu o postanowienia, które zagwarantują możliwość prowadzenia sporu zbiorowego międzyzakładowym organizacjom związkowym.

INFORMACJA NR 20 z dnia 1 marca 2023r.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Edukacji i Nauki
z dnia ... 2023 r. (Dz. U. poz. ...)

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (KWOTY W ZŁOTYCH)^{1), 2)}

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3690	3890	4550
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	3600	3700	3960

Podwyżka 7,8 %

Inflacja 17,2 %

¹⁾ Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązujące od dnia 1 stycznia 2023 r.

Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 lutego 2023 r. – tabela

<https://znp.edu.pl/video-skladamy-projekt-nowelizacji-karty-zwiekszajacy-place-nauczycieli-o-20/>

Choć prezydent podpisał ustawę budżetową na początku lutego, to minister edukacji Przemysław Czarnek zwlekał trzy tygodnie z podpisaniem tzw. rozporządzenia płacowego. W efekcie, nauczyciele otrzymają podwyżkę 7,8 proc. z dużym opóźnieniem.

– Skala wzrostu wynagrodzeń nauczycieli od 260 do 320 zł brutto nikogo nie zadowalała, a na pewno nie nauczycieli, którzy należą do grup zawodowych najmniej zarabiających. Nie dość, że mamy niskie podwyżki, to jeszcze będziemy na nie czekali przynajmniej do 1 kwietnia. To oznacza, że kolejny miesiąc rekordowej inflacji znaczną część tych podwyżek skonsumuje – ocenił prezes Związku Sławomir Broniarz na konferencji prasowej ZNP 28 lutego 2023 r.

ZNP nie poddaje się i walczy o wzrost płac nauczycieli od 1 lipca br. na poziomie minimum 20 proc.

– Domagamy się 20-procentowego wzrostu wynagrodzeń od 1 lipca br. To wzrost, który pozwoli złagodzić, zasypać lukę inflacyjną. To skala wzrostu, która byłaby jakąś rekompensatą za zwiększone obciążenie pracą, koszty leżące po stronie nauczyciela. Jesteśmy jedynym zawodem, w którym pracownik musi sam przygotować swoje stanowisko pracy i je wyposażyć. Wzrost 20 proc. dotyczy także nauczycieli szkół wyższych.

9 marca br. do Sejmu trafi przygotowany przez ZNP, a wniesiony przez grupę posłów, projekt nowelizacji Karty Nauczyciela, który podwyższa o 20 proc. zapisane w KN wskaźniki określające wysokość wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

– Już w czasie prac nad ustawą budżetową na 2023 r. ZNP zgłosił poprawkę dotyczącą zwiększenia tzw. kwoty bazowej. Poprawka niestety została odrzucona przez większość sejmową. W związku z tym 1 lutego, w czasie rozmów uzgodnieniowych z MEiN zaproponowaliśmy wzrost stawek minimalnego wynagrodzenia o co najmniej 15 proc. Niestety nie spotkało się to z zainteresowaniem resortu edukacji. Dlatego składamy projekt nowelizacji Karty Nauczyciela zwiększający wynagrodzenie nauczycieli o 20 proc.

– Projekt ten zagwarantuje wzrost wynagrodzenia nauczycieli ponad wskaźnik inflacji.

Konferencję prasową ZNP można obejrzeć na facebookowym profilu:

(20+) Facebook

INFORMACJA NR 19 z dnia 28 lutego 2023r.

Pismo do ministra edukacji w sprawie podwyżek dla nauczycieli



Przemysław Czarnek

Minister Edukacji i Nauki

Szanowny Panie Ministrze,

z inicjatywy Związku Nauczycielstwa Polskiego 15 lutego 2023 roku odbyło się posiedzenie Zespołu do spraw usług publicznych, którego głównym tematem była dyskusja o projekcie rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Związek Nauczycielstwa Polskiego był przekonany, iż uczestniczący w posiedzeniu minister Dariusz Piontkowski odniesie się do propozycji **Związku zwiększającej o 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego, które zgłosiliśmy w dniu 1 lutego 2023 roku.**

Niestety, minister zamiast odnieść się do zgłoszonej propozycji stwierdził, iż rozmowa o zmianach w projekcie rozporządzenia jest bezprzedmiotowa, bowiem żadne zmiany nie mogą być dokonane wobec przyjęcia przez parlament ustawy budżetowej.

Ustawy, która co prawda określa średnioroczny wzrost wynagrodzeń o 7,8%, ale dotyczy to tylko państwowej sfery budżetowej. Ustawa jedynie zwiększa kwotę bazową dla nauczycieli do wysokości 3.981,50 zł, co daje prawo partnerowi społecznemu – w tym Związkowi Nauczycielstwa Polskiego – aby w czasie rozmów uzgodnieniowych złożyć propozycję zwiększenia stawek wynagrodzenia zasadniczego.

13 lutego 2023 roku ZNP skierowało na ręce ministra Dariusza Piontkowskiego swoje negatywne stanowisko wobec projektu rozporządzenia, żądając jednocześnie zwiększenia stawek wynagrodzenia zasadniczego o 15%. Wobec negatywnego stanowiska Ministerstwa Edukacji i Nauki do żądań Związku w sprawie zwiększenia stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz pozorowania trybu uzgodnień z partnerami społecznymi – **Związek Nauczycielstwa Polskiego domaga się w trybie pilnym podpisania rozporządzenia płacowego, które pozwoli podnieść wynagrodzenia nauczycieli z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 roku.**

Wiceprezes ZG ZNP

Prezes ZNP

Krzysztof Baszczyński

Sławomir Broniarz