

Aktualności

INFORMACJA NR 8 z dnia 23 stycznia 2023r.

Projekt rozporządzenia MEIN w sprawie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Edukacji i Nauki
z dnia ... 2023 r. (Dz. U. poz. ...)

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (KWOTY W ZŁOTYCH)^{1), 2)}

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3690	3890	4550
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	3600	3700	3960

¹⁾ Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązujące od dnia 1 stycznia 2023 r.

²⁾ Podstawą do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

Związek Nauczycielstwa Polskiego otrzymał projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniający rozporządzenie ws. minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Projekt został przekazany okręgom ZNP do zaopiniowania (do 10 lutego br.).

INFORMACJA NR 7 z dnia 18 stycznia 2022r.



EMERYTURY

ZNP oczekuje na projekt zmian ustawowych, które przywrócą nauczycielom prawo do emerytury bez względu na wiek (art. 88 Karty Nauczyciela)!

więcej na www.znp.edu.pl



Związek Nauczycielstwa Polskiego na przestrzeni lat z determinacją prowadził walkę o utrzymanie uprawnień emerytalnych nauczycieli.

Obecnie Związek Nauczycielstwa Polskiego oczekuje na projekt zmian ustawowych, które przywrócą nauczycielom prawo do emerytury bez względu na wiek (art. 88 Karty Nauczyciela). Deklaracje w tej sprawie składane są od 2016 r., ostatnio złożył ją minister edukacji Przemysław Czarnek, w kontekście zapowiedzi zwolnienia 100 tys. nauczycieli.

Jednocześnie minister edukacji wykorzystał temat wcześniejszej emerytury dla nauczycieli do kolejnej manipulacji faktami, dlatego ZNP przedstawia przebieg wydarzeń w tej sprawie:

1. rok 1998 – Sejm przyjmuje nową ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, która pozbawia nauczycieli od 1 stycznia 2007 r. prawa do emerytury bez względu na wiek;

rok 2003 – ZNP występuje do Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków korzystania przez nauczycieli z prawa do wcześniejszej emerytury po 31 grudnia 2006 r.;

rok 2005 – Sejm przedłuża możliwość przejścia na emeryturę dla nauczycieli bez względu na wiek do 31 grudnia 2007 r.;

rok 2007 – Sejm przedłuża możliwość korzystania przez nauczycieli z prawa do wcześniejszej emerytury do 31 grudnia 2008 r., odrzucając jednocześnie wniosek ZNP o wydłużenie tego okresu do 2011 roku.

W 2009 roku ZNP wystąpił z wnioskiem do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zachowania przez nauczycieli prawa do wcześniejszego przejścia na emeryturę na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela. Niestety, na etapie postępowania kwalifikacyjnego, wniosek został odrzucony.

Polecamy materiały

Historię wcześniejszych emerytur opisał niedawno Głos Nauczycielski w numerze nr 51-52 z 21-28 grudnia 2022 r.. Polecamy artykuł autorstwa Piotra Skury – wydanie tego numeru dostępne jest w wersji elektronicznej.

Głos Nauczycielski – **EWYDANIE TUTAJ.**

INFORMACJA NR 6 z dnia 18 stycznia 2022r.



Po raz kolejny Związek interweniuje w MEiN w sprawie nowych regulaminów i wskaźników oceny pracy nauczycieli. Ponownie zwracamy się do szefa MEiN o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Edukacji i

Nauki z 22 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli. Zmiany powinny dotyczyć wykreślenia z treści rozporządzenia regulacji dotyczących wartości punktowych odnoszących się do poziomu spełnienia kryteriów oceny pracy.

LIST ZNP do MEiN

Warszawa, 18 stycznia 2023 r.

Pan Przemysław Czarnek

Minister Edukacji i Nauki

Szanowny Panie Ministrze,

wobec przesyłanych do Związku Nauczycielstwa Polskiego kolejnych informacji dotyczących tworzenia przez dyrektorów szkół regulaminów i wskaźników oceny pracy nauczycieli, ponownie zwracamy się o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli. Zmiany powinny dotyczyć wykreślenia z treści rozporządzenia regulacji dotyczących wartości punktowych odnoszących się do poziomu spełnienia kryteriów oceny pracy.

Jednocześnie informujemy, że na stronie internetowej Europejskiego Centrum Rozwoju Kadr dostępna jest publikacja pn. *Wewnątrzszkolny regulamin oceny pracy nauczyciela od 1 września 2022 r.* (cena zakupu 168 zł), w której m. in. zawarte są wskaźniki do oceny poziomu spełniania obowiązkowych kryteriów oceny pracy nauczyciela, a także wzory wniosków, opinii i pism, w tym wzór zarządzenia dyrektora w sprawie regulaminu oceny pracy nauczyciela.

Publikacja jest wykorzystywana przez dyrektorów szkół i placówek.

Przedstawiony problem wymaga pilnego rozwiązania, dlatego przypominamy o deklaracji złożonej przez Ministra Edukacji i Nauki 30 listopada 2022 r. w kwestii likwidacji wartości punktowych, o których jest mowa w ww. rozporządzeniu.

Z poważaniem,

Sławomir Broniarz /-/

Prezes ZNP

Krzysztof Baszczyński /-/

Wiceprezes ZG ZNP

INFORMACJA NR 5 z dnia 13 stycznia 2023r.

Czy wiesz, że...

- # Senat - na wniosek ZNP - przegłosował zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli o 25,3 proc.
- # To poprawka ZNP do ustawy budżetowej.
- # Zaproponowaliśmy poprawkę zwiększającą kwotę bazową do 4 432 zł!

www.znp.edu.pl

12 stycznia 2023 roku Senat przegłosował zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli o 22,5%. To poprawka ZNP do ustawy budżetowej na 2023 rok. Na wniosek ZNP – przegłosowano poprawkę zwiększającą kwotę bazową do 4 432,15 zł.

Już na początku stycznia Związek zgłosił poprawkę do budżetu w zakresie zwiększenia kwoty bazowej dla nauczycieli. Poprawka ta, zakładająca wzrost kwoty bazowej o 22,5%, została wcześniej odrzucona przez większość parlamentarna, stąd ponownie wnosimy ją w Senacie. Mamy nadzieję, że zostanie przez Senat przyjęta. Zgodnie z procesem legislacyjnym poprawka powróci ponownie do Sejmu i jej los będzie zależał od decyzji większości parlamentarnej.

Wzrost kwoty bazowej przełoży się na wzrost wynagrodzeń nauczycieli (na podstawie kwoty bazowej – określanej corocznie w ustawie budżetowej – kształtowane są wynagrodzenia nauczycieli).

Przyjęty w budżecie wzrost wynagrodzenia nauczycieli tylko o 7,8% w żaden sposób nie zrekompensuje galopującej inflacji, co w konsekwencji powoduje zmniejszenie realnej płacy nauczycieli.

INFORMACJA NR 4 z dnia 11 stycznia 2023r.



W dniu 2 stycznia Zarząd Okręgu Pomorskiego ZNP zwrócił się do DEiS o spotkanie ze stroną oświatowych związków zawodowych dot. renegotjowania Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie zgodnie z uzgodnieniami zapisanymi w Protokole uzgodnień i rozbieżności z dnia 28 września 2022r. Jednocześnie przypominam, że ZNP okręg pomorski wystąpił do Marszałka Województwa Pomorskiego o wzrost składników wynagrodzenia za nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez województwo pomorskie. 19 stycznia strony związkowe otrzymały zaproszenie na spotkanie dalszych uzgodnień do Departamentu Edukacji i Sportu przy Urzędzie Marszałkowskim .

Poniżej PROJEKT , który będzie przedmiotem uzgodnień .

PROJEKT