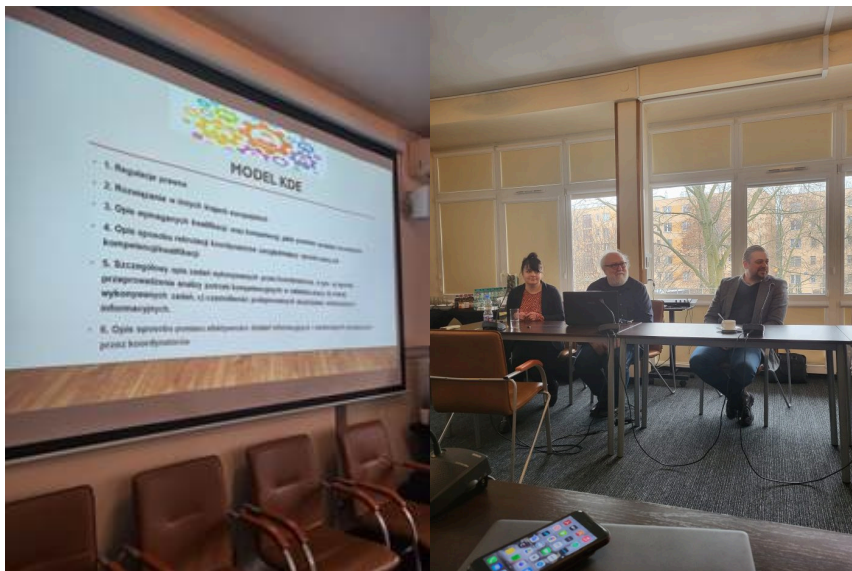


Aktualności

INFORMACJA NR 138 z dnia 21 grudnia 2022r.

Powołanie Rady programowej w ramach projektu „Koordynatorzy edukacyjni w zakładach pracy”



20 grudnia odbyło się inauguracyjne posiedzenie Rady Programowej, która została powołana przez OPZZ i ZNP w ramach

projektu pt. „Koordynatorzy działań edukacyjnych w zakładach pracy”. Rada będzie podejmować działania w zakresie dalszego funkcjonowania modelu opisującego rolę Koordynatora Działów Edukacyjnych (KDE) w miejscu pracy. W jej skład weszli przedstawiciele organizacji reprezentatywnych w rozumieniu Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, łącznie 12 osób (OPZZ, ZNP, FPP, FZZ, BCC i Konfederacja Lewiatan). Pracami rady będą kierować: przewodniczący Piotr Ostrowski (OPZZ) i Aleksandra Wąsik (ZNP).

Model wypracowany w projekcie został też zaprezentowany 21 grudnia na Radzie Dialogu Społecznego, podczas posiedzenia Zespołu Funduszy Europejskich.

Fundusze na przyszłe projekty mające przygotowywać kolejnych KDE zostały wpisane do działań w nowej perspektywie EFS do Programu FERS i będą oparte na naszym modelu działania.

INFORMACJA NR 137 z dnia 19 grudnia 2022r.



Petycja online do Premiera RP ws. wypłacenia jednorazowego dodatku inflacyjnego z niewykorzystanej kwoty rezerwy budżetowej. Gwałtowny wzrost inflacji w 2022 roku znacząco obniżył realną wartość wynagrodzeń

nauczycieli. Czynniki finansowe nie nakłaniają do pozostania nauczycielem i zachęcają pedagogów do zmiany zawodu. Dlatego domagamy się przynajmniej wypłacenia jednorazowego dodatku inflacyjnego!

PETYCJĘ można podpisać TUTAJ:

Petycja do Prezesa Rady Ministrów Pana Mateusza Morawieckiego ws. jednorazowego dodatku inflacyjnego dla nauczycieli – Petycjeonline.com

“Gwałtowny wzrost inflacji w 2022 roku znacząco obniżył realną wartość wynagrodzeń nauczycieli. Czynniki finansowe nie nakłaniają do pozostania nauczycielem i zachęcają pedagogów do zmiany zawodu.

Zamrożenie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli jeszcze w 2021 roku spowodowało realny spadek płac tej grupy zawodowej również w roku 2022. Apele związków zawodowych i zgłaszane poprawki do ustawy budżetowej i rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki o zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli były nieustannie odrzucane.

Podwyżka wynagrodzeń w maju 2022r. o 4,4 proc., szczególnie w obliczu ówczesnej inflacji ok. 8%, stała się wyłącznie przyczyną narastającego zniechęcenia i frustracji. W konsekwencji wiele osób zrezygnowało z pracy w oświacie. Skutkiem tego są olbrzymie braki kadrowe w obecnym roku szkolnym.

Bardzo źle została również przyjęta podwyżka wynagrodzenia od września br. wyłącznie dla nauczycieli początkujących z pominięciem nauczycieli o dłuższym stażu.

Podwyżka ta zresztą spowodowała tylko nieznacznie przekroczenie pensji nauczyciela początkującego nad pensję minimalną w gospodarce, planowaną od stycznia 2023 roku. Nadal więc młodzi nauczyciele z tytułem magistra będą zarabiać na poziomie pensji minimalnej. Decyzja ta podzieliła środowisko, spowodowała rozczarowanie i niezadowolenie ponad 80% nauczycieli o dłuższym stażu i większym doświadczeniu.

Galopująca inflacja, która aktualnie za listopad sięga ok. 17,5% w zestawieniu z zarobkami nauczycieli, brakiem realnych podwyżek i zapowiedzią wzrostu wynagrodzeń od stycznia tylko o 7,8% pogłębia w nauczycielach poczucie niesprawiedliwości społecznej w stosunku do innych grup zawodowych.

Dlatego domagamy się wypłacenia jednorazowego dodatku inflacyjnego z niewykorzystanej kwoty rezerwy budżetowej na rok 2022! Jednorazowy dodatek inflacyjny nie rozwiąże problemów płacowych i kadrowych w oświacie, ale zminimalizuje na chwilę olbrzymi spadek realnej płacy nauczycieli.

INFORMACJA NR 136 z dnia 16 grudnia 2022r.



Dziękujemy nauczycielom i pracownikom oświaty zaangażowanym w działania na rzecz dobrej i autonomicznej polskiej szkoły, którzy w ostatnich miesiącach protestowali przeciwko tzw. ustawie lex Czarnek 2.0 – organizowali pikiety, spotkania, akcje informacyjne, pisali petycje i zbierali pod nimi podpisy, uczestniczyli w wysłuchaniach społecznych, dyskutowali w Sejmie i Senacie podczas procedowania jej ustawy. **Presja ma sens!**

ZNP

15 grudnia 2022 r. Prezydent RP Andrzej Duda zawetował nowelizację ustawy – Prawo oświatowe, czyli tzw. lex Czarnek.

Prezydent uzasadnił swoją decyzję m.in. licznymi protestami przeciwko lex Czarnek wpływającymi do jego kancelarii oraz brakiem konsultacji i wysłuchania publicznego projektu.

Na decyzję prezydenta wpływ miała zorganizowana w ostatnich tygodniach akcja wysyłania do Kancelarii Prezydenckiej protestów przeciwko podpisywaniu lex Czarnek. Jeden z nich zorganizował nauczyciel z Pszczyny Mirosław Kozik, który złożył 8 grudnia 2022 r. w Kancelarii Prezydenta petycję o zawetowanie zmian w prawie oświatowym. W ciągu kilkunastu dni zebrał pod petycją ponad 13 tys. podpisów.

INFORMACJA NR 134 z dnia 9 grudnia 2022r.

List ZNP w sprawie rozmów dot. oceny pracy nauczyciela



List ZNP do ministra edukacji ws. przebiegu rozmów z pracownikami Ministerstwa Edukacji i Nauki – Departamentu Współpracy z Samorządem Terytorialnym dotyczących nowelizacji rozporządzenia o ocenie pracy nauczycieli.

– Sądziliśmy, że deklaracja złożona przez Pana Ministra i wiceministra Dariusza Piontkowskiego o likwidacji wartości punktowych przy dokonywaniu oceny pracy nauczycieli i uzgodniona podczas ostatniego spotkania Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty jest wiążąca. Niestety, obecnie proponowane są rozwiązania pozostawiające punktację – pisze ZNP w liście do szefa MEiN.

Związek Nauczycielstwa Polskiego proponuje likwidację wartości punktowych przy dokonywaniu poziomu spełnienia kryteriów oceny pracy.

INFORMACJA NR 135 z dnia 9 grudnia 2022r.



Od 1 stycznia 2022 r. można odliczyć (od dochodu przed opodatkowaniem) ulgę w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Od 1 lipca 2022 r. roczny limit tej ulgi zwiększył się do 500 zł. Jeżeli składkę związkową potrąca z wynagrodzenia pracodawca, to informację o potrąceniu zamieszcza w PIT-11. W innej sytuacji trzeba posiadać dowód wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego.