

Związkowe **abc**

Zadania związków  
zawodowych

Wynagrodzenia

Pracownicy samorządowi

*Oprac. K.Lisowski*



## Wynagrodzenia pracowników samorządowych

## Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Obowiązek wydania regulaminu wynagradzania

Obowiązek wydania regulaminu wynagradzania wynika nie z art. 77<sup>2</sup> § 4 zd.drugie k.p., lecz z art. 39 ust. 1 pkt 3 u.p.s., który jest przepisem szczególnym i z tego powodu na podstawie art. 5 k.p. ma pierwszeństwo stosowania przed normami k.p.

W przypadku pracowników administracji, pomocy i obsługi zatrudnionych w samorządowych jednostkach systemu oświaty, **pracodawca zawsze jest zobowiązany do wydania regulaminu wynagradzania**, a nie tylko wtedy, gdy zatrudnia co najmniej 50 pracowników (art. 77<sup>2</sup> § 1 k.p.).

- Ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (tj.. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) – k.p.
- Ustawa z 21.11.2008 r. *o pracownikach samorządowych* (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) – u.p.s.



# Wynagrodzenia pracowników samorządowych

## Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Treść regulaminu wynagradzania

Zgodnie z treścią art. 39 ust. 1 u.p.s. pracodawca w regulaminie wynagradzania określa (obligatoryjnie):

- wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

W myśl art. 39 ust. 2 u.p.s. pracodawca w regulaminie wynagradzania **może** określić (fakultatywnie):

- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.



# Wynagrodzenia pracowników samorządowych

## Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Treść regulaminu wynagradzania

**W regulaminie wynagradzania** określa się **maksymalny poziom** wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w danej samorządowej jednostce organizacyjnej (art. 39 ust. 1 pkt 3 u.p.s.).

**W drodze rozporządzenia** określa się **minimalny poziom** wynagrodzenia zasadniczego obowiązujący we wszystkich samorządowych jednostkach organizacyjnych (art. 37 ust. 1 pkt 3 u.p.s.).

- Rozporządzenie Rady Ministrów z 15.05.2018 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).



## Wynagrodzenia pracowników samorządowych

## Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Uzgodnienia ze związkami zawodowymi

Zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 4 k.p. regulamin wynagradzania ustala pracodawca.

Jeżeli zaś u danego pracodawcy działa zakładowa organizacja związkowa, pracodawca **ma obowiązek uzgodnić** z nią regulamin, co oznacza, że **proces wprowadzenia w życie regulaminu musi być poprzedzony negocjacjami ze związkami zawodowymi**, które muszą doprowadzić do uzgodnienia treści regulaminu.



## Wynagrodzenia pracowników samorządowych

## Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Uzgodnienia ze związkami zawodowymi

W nauce prawa pracy przeważa pogląd, zgodnie z którym **nieuzgodnienie** przez pracodawcę treści regulaminu z zakładową organizacją związkową **skutkuje nieważnością** tego aktu prawnego w razie jego ogłoszenia przez pracodawcę jako aktu obowiązującego.

Jeżeli związki zawodowe (także, gdy wspólnie przedstawią negatywne stanowisko) **nie zgodzą się** na postanowienia regulaminu w wersji proponowanej przez pracodawcę, **regulamin nie może wejść w życie.**



## Wynagrodzenia pracowników samorządowych

### Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Uzgodnienia ze związkami zawodowymi

O ile u pracodawcy działa więcej niż jedna organizacja związkowa, wydanie regulaminu musi być uzgodnione z wszystkimi organizacjami związkowymi. Tryb postępowania w takim przypadku określa art. 30 u.z.z.

Zgodnie z art. 30 ust. 4 u.z.z. w sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z organizacjami związkowymi organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko.

Ustawa z dnia 23.05.1991 r. *o związkach zawodowych* (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.) – u.z.z.



## Wynagrodzenia pracowników samorządowych

### Regulamin wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

### Uzgodnienia ze związkami zawodowymi

**Sposób ustalania i przedstawiania tego stanowiska przez każdorazowo wyłanianą do tych spraw wspólną reprezentację związkową określa porozumienie zawarte przez organizacje związkowe.**

Jeżeli organizacje związkowe uzgodnią w trakcie negocjacji z pracodawcą wspólne stanowisko w przedmiocie treści projektu regulaminu wynagradzania, pracodawca nie może bez zgody związków wprowadzić w życie regulaminu.





Wynagrodzenia  
pracowników  
samorządowych

Regulamin  
wynagradzania

art. 39 ust. 1 pkt 3  
u.p.s.

## Uzgodnienia ze związkami zawodowymi

Jeżeli zaś organizacje związkowe **nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska** decyzję co do wprowadzenia w życie regulaminu podejmuje samodzielnie pracodawca, w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia negocjacji, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.

Oznacza to, że **brak zgody pomiędzy organizacjami związkowymi działa na ich niekorzyść**, ponieważ zwalnia pracodawcę z konieczności wzięcia pod uwagę niezgodnienia treści projektu regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi, a tym samym upoważnia go do wprowadzenia w życie regulaminu samodzielnie.