

---



# **Awans zawodowy nauczycieli**

w okresie przejściowym

---

Krystyna Laudańska

Gdańsk, 30 stycznia 2025 r.

---

# Program

---

1. Zmiany w przepisach prawa dot. awansu zawodowego nauczycieli - wprowadzenie
2. Awans zawodowy nauczycieli kontraktowych wg przepisów dotychczasowych – realizacja stażu i ocena dorobku zawodowego
3. Awans zawodowy nauczycieli początkujących - przygotowanie do zawodu i ocena pracy
4. Awans zawodowy nauczycieli mianowanych wg nowych zasad – ocena pracy

# Podstawy prawne

---

- 1) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) rozdział 3a
- 2) Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672) – przepisy przejściowe**
- 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2022 r. poz. 1914)**
- 4) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07.2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2020 r. poz. 2200)**
- 5) Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. 2022 r. poz. 1822)
- 6) Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2023 r. poz. 2102)

# Awans nauczycieli „po staremu”

---

## ➤ Nauczyciel kontraktowy na mianowanego

- art. 9b–9g ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (**Dz.U. z 2021 r. poz. 1762**) tj. w brzmieniu obowiązującym do 31.08.2022 r.
- art. 10 ust. 1-5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych (**Dz.U. poz. 1730**);
- **rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07.2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2020 r. poz. 2200);**

## ➤ Nauczyciel mianowany na dyplomowanego

- art. 9b-9g ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (**Dz.U. z 2021 r. poz. 1762**);
- art. 11 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (**Dz.U. po. 1730**);
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07. 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (**Dz.U. z 2020 r. poz. 2200**),

## Rządowe Centrum Legislacji (RCL)

- <https://rcl.gov.pl>
- <https://dziennikustaw.gov.pl/DU>

## Internetowy System Aktów Prawnych (ISAP)

- <https://isap.sejm.gov.pl>

# Ścieżka awansu zawodowego nauczyciela

do 31 sierpnia 2022 r. „Stary awans”		od 1 września 2022 r. „Nowy awans”	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nauczyciel stażysta</li> <li>▪ Nauczyciel kontraktowy</li> <li>▪ Nauczyciel mianowany</li> <li>▪ Nauczyciel dyplomowany</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nauczyciel początkujący</li> <li>▪ Nauczyciel mianowany</li> <li>▪ Nauczyciel dyplomowany</li> </ul>	
Staż na stopień nauczyciela kontraktowego	<b>9 miesięcy</b>	Przygotowanie do zawodu	<b>3 lata i 9 miesięcy</b>
Praca nauczyciela kontraktowego	<b>2 lata</b>	Praca nauczyciela mianowanego	<b>5 lat i 9 miesięcy</b>
Staż na nauczyciela mianowanego	<b>2 lata i 9 miesięcy</b>		
Praca nauczyciela mianowanego	<b>1 rok</b>		
Staż na stopień dyplomowanego	<b>2 lata i 9 miesięcy</b>		

# Awans w okresie przejściowym – dwa tryby postępowania od 1.09. 2022 r.

- 1) **Nauczyciele nieposiadający żadnego stopnia awansu zawodowego (początkujący)**  
odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela wg przepisów obowiązujących od 1 września 2022 r.
- 2) **Nauczyciele posiadający stopień nauczyciela kontraktowego (na dzień 1.09.2022r.) - do dnia 31 sierpnia 2027 r.**  
odbywają staż na stopień nauczyciela mianowanego wg „**starej**” ścieżki awansu zawodowego (wg przepisów u KN sprzed nowelizacji z 5 sierpnia 2022 r.)
- 3) **Nauczyciele posiadający stopień nauczyciela mianowanego, którzy zdążyli rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego najpóźniej we wrześniu 2021 r.**  
kończą staż wg „**starej**” ścieżki awansu (wg przepisów u KN sprzed nowelizacji z 5 sierpnia 2022 r.).
- 4) **Nauczyciele posiadający stopień nauczyciela mianowanego, którzy nie zdążyli rozpocząć stażu przed 1 września 2022 r. , a także dyrektorzy szkół w każdym przypadku**  
uzyskują awans zgodnie z zapisami znowelizowanej u KN (wg przepisów obowiązujących od 5 sierpnia 2022 r.).  
Ci nauczyciele muszą przepracować 3 lata i 9 miesięcy od dnia nadania mianowanego i legitymować się co najmniej bardzo dobrą oceną pracy.

*Ustalenie, w którym trybie nauczyciel odbywa awans na wyższy stopień następuje na samym początku jego ścieżki awansu i rzutuje na cały okres awansu zawodowego.*

# Awans zawodowy nauczycieli w szkołach i placówkach systemu oświaty

---

## Art. 9a. 2 u KN

### **Nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu**

Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (..) **zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami** oraz nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 10 ust. 3 **odbywają przygotowanie do zawodu.**

## Art. 91b ust. 2 pkt. 3 i 4 u KN

Przepisy dotyczące awansu zawodowego stosuje się w szkołach i placówkach niepublicznych do nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami oraz do nauczyciela zatrudnionego na stanowisku dyrektora.

## Art. 9a.5 u KN

**Nauczyciele akademicki**, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.



---

# **Awans zawodowy nauczycieli „po staremu”**

---

# Stosowanie przepisów dotychczasowych (starych)

---

**Art. 10 ust. 1 oraz ust. 2 i ust. 2a ustawy z 5.08.2022 r. o zm. u KN**

**Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych.**

**Art. 9d ust. 4 u KN**

**Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.**

**§ 7 ust. 1 rozp. w sprawie awansu**

**Nauczycielowi kontraktowemu, który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.**

Art. 10 ust. 2 ustawy z 5.08.2022 r. o zm. u KN

**Nauczyciele, którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, (...) skraca się o rok.**

Art. 10 ust. 2a dodany przez art. 16 pkt 2 ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. (Dz.U.2023.1672) zmieniającej nin. ustawę z dniem 6 września 2023 r.

**Nauczyciele, o których mowa w ust. 1, którzy w dniu 1 września 2022 r. posiadali co najmniej dziesięcioletni okres pracy w szkole i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., mogą ubiegać się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego po odbyciu stażu trwającego 9 miesięcy.**

# Nauczyciele urlopowani lub zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy

---

- urlopowani lub zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o Związkach Zawodowych
- od dnia 1 stycznia 2023 r. nauczyciele, o których mowa w art. 9e ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r.

## Nauczyciele:

- którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego,
- mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego o awans na stopień nauczyciela mianowanego **po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego,**
- jeżeli ich okres urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy trwa **nieprzerwanie co najmniej 2 lata.**

# Przepisy przejściowe do 31.08.2027 r.

Nauczyciele kontraktowi, którzy:	Ustawa z 5 sierpnia 2022 r. u. zm. u KN
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ otrzymali stopień awansu do 31 sierpnia 2022 r.</li><li>▪ staż rozpoczęli 1 września 2020 r. lub wcześniej</li></ul>	art. 10 ust. 1 Staż na dotychczasowych zasadach – tj. 2 lata i 9 miesięcy
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>otrzymali stopień awansu do 31 sierpnia 2022 r.</b></li><li>▪ <b>staż rozpoczęli 1 września 2021 r. , 1 września 2022 r. , 1 września 2023 r., 1 września 2024 r. lub 1 września 2025</b></li></ul>	art. 10 ust. 2 (staż skrócony o 1 rok)  <b>Staż wynosi 1 rok i 9 miesięcy</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ otrzymali stopień awansu do 31 sierpnia 2022 r.</li><li>▪ odbywali staż 12 miesięcy - art. 9 ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zm. u KN</li><li>▪ posiadali <b>co najmniej dziesięcioletni okres pracy w szkole na dzień 1.09.2022</b> - art. 10 ust. 2a ustawy z 5.08.2022 r. o zm. u KN (ma zastosowanie art. 9d ust. 4u KN)</li></ul>	art. 10 ust. 3  <b>Staż wynosi 9 miesięcy</b>

# Rozpoczęcie stażu

---

## Art. 9d. 1 u KN

- ❑ Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego na swój wniosek.
- ❑ **Wniosek** wraz z **planem rozwoju zawodowego** składa do **dyrektora szkoły** z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć.

## § 3. 2. rozp. w sprawie awansu

### **Nauczyciel dołącza plan rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu.**

- ❑ Plan może być w dowolnej formie, tj. opisowej lub tabelarycznej z uwzględnieniem potrzeb szkoły i uczniów. (to kwestia indywidualnego wyboru, predyspozycji nauczyciela i preferencji szkoły).
- ❑ Zasadne wydaje się napisanie planu jako zadań do realizacji czyli powinności, czyli co nauczyciel powinien realizować w trakcie stażu ale można sporządzić także wg powinności i wymagań.

# Dyrektor zatwierdza plan rozwoju zawodowego

## § 3. 3. rozp. w sprawie awansu

Dyrektor szkoły, w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, zatwierdza plan rozwoju zawodowego albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian (termin nie krótszy niż 3 dni robocze).

Nauczyciel jest obowiązany poprawić plan i przedłożyć dyrektorowi w wyznaczonym terminie.

## § 4. 4. rozp. w sprawie awansu

W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły

Pismo zalecające wprowadzenie niezbędnych zmian do planu rozwoju zawodowego powinno określać termin, w którym nauczyciel będzie musiał wprowadzić zmiany do planu rozwoju zawodowego

## Art. 9c ust. 4 u KN

**Nauczycielowi odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna.**

W publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego oraz w niepublicznych przedszkolach, placówkach oraz szkołach - opiekunem stażu może być również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.

## § 4 ust. 3 rozp. w sprawie awansu

W szczególnie uzasadnionych przypadkach w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.

Opiekun stażu (realizując swoje zadania zgodnie z art. 9c ust. 5 KN i w § 5. 1. rozp.) współpracuje z nauczycielem odbywającym staż począwszy od wsparcia w opracowaniu planu rozwoju zawodowego.



# Zadania opiekuna stażu

---

## § 5 ust. 1 rozp. w sprawie awansu

- 1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie;
- 2) współpraca (...) w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) wspieranie nauczyciela (..) w realizacji obowiązków zawodowych;
- 4) umożliwianie nauczycielowi (..) obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
- 6) dzielenie się z nauczycielem (..) swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
- 7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela (..) do podejmowania wyzwań zawodowych;
- 8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.

# Obowiązki (powinności) nauczyciela w okresie stażu

## § 7. 1. rozp. w sprawie awansu

Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o awans na stopień nauczyciela mianowanego w okresie odbywania stażu **powinien**:

- 1) **uczestniczyć w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych** i innych statutowych zadań szkoły oraz wynikających z potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 2) **doskonalić kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami**, zwłaszcza w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 3) **prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej 4 godzin w roku szkolnym oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu** oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) **przeprowadzić co najmniej 2 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli szkoły**, w której odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć.

# Wymagania wobec nauczyciela w okresie odbywania stażu

---

## § 7 ust. 2 rozp. w sprawie awansu (Plan powinien uwzględniać wymagania)

- 1) uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek **wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły**;
  - 2) umiejętność **rozpoznawania potrzeb rozwojowych uczniów** i uwzględniania ich w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
  - 3) umiejętność **wykorzystania w pracy metod aktywizujących** ucznia;
  - 4) umiejętność dokonywania **ewaluacji własnej pracy** i wykorzystywania wyników do doskonalenia warsztatu pracy;
  - 5) umiejętność **dzielenia się wiedzą i doświadczeniem** z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
  - 6) umiejętność uwzględniania w pracy **problematyki środowiska lokalnego** oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
  - 7) umiejętność **posługiwania się przepisami prawa** dotyczącymi odpowiednio oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
  - 8) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z **narzędzi multimedialnych i informatycznych**.
-

# Wydłużenie stażu. Zmiana miejsca pracy w czasie stażu

---

## Art. 9d ust. 5a u KN

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego,

staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

**W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.**

## Art. 9f 2 u KN

Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie **3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy** i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali **pozytywną ocenę dorobku zawodowego**.

## Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego (zakończenie stażu)

---

### § 4 ust. 5 rozp. w sprawie awansu

Nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, **w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu.**

- ❑ *forma sprawozdania jest dowolna, ale ważne aby była zbieżna z formą planu rozwoju zawodowego, zatwierdzonego przez dyrektora (na początku stażu)*
- ❑ *w sprawozdaniu nauczyciel powinien odnieść się do każdego zadania ujętego w planie, podając np. nazwę zadania, formy jego realizacji, terminy, uwagi o przebiegu zadania, wnioski oraz uzyskane wymierne efekty*

### § 5 ust. 2 rozp. w sprawie awansu

Opiekun stażu, **w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu**, przedstawia dyrektorowi szkoły **projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu**, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań koniecznych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

# Ustalenie oceny dorobku zawodowego przez dyrektora szkoły

---

## Art.9c ust.5a i ust.5c u KN

Dyrektor szkoły, po zapoznaniu się z projektem oceny opracowanym przez opiekuna stażu i po zasięgnięciu opinii rady rodziców, **ustala ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania, z uwzględnieniem stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciela.**

*Ocena dorobku zawodowego nauczyciela może być **pozytywna lub negatywna**, jest sporządzana na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania.*

### Ważne terminy:

- ✓ nie później niż 21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
- ✓ opinia rady rodziców w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego (wniosek dyrektora o opinię w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela).
- ✓ nieprzedstawienie opinii rady rodziców nie wstrzymuje postępowania w sprawie ustalenia oceny dorobku zawodowego nauczyciela (art. 9c ust. 5b u KN).

# Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

**Art. 9d ust. 7 u KN**

**Nauczyciel kontraktowy składa wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.**

*W razie niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel jest zobowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.*

**Do wniosku należy dołączyć:**

- 1) **kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe oraz kopię aktu nadania stopnia nauczyciela** kontraktowego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) **zaświadczenie dyrektora szkoły o:**
  - wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
  - dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
  - przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- 3) **kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego** poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) **kopię oceny dorobku zawodowego za okres stażu**, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



# Postępowanie egzaminacyjne w organie prowadzącym

## § 11 rozp. w sprawie awansu

Analiza formalna wniosku i dokumentacji (ew. wezwanie nauczyciela do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji tj. wskazanie stwierdzonych braków i wezwanie nauczyciela do ich usunięcia w terminie 14 dni wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania).

## Art. 9g ust. 2 u KN

Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego powołuje organ prowadzący szkołę. W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako jej przewodniczący,
- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 3) dyrektor szkoły,
- 4) dwaj eksperci z listy ekspertów.

## Art. 9g ust. 5 u KN

Na wniosek nauczyciela w skład komisji egzaminacyjnej wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego. Przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku.

Eksperci powinni posiadać kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, a co najmniej jeden z nich, w miarę możliwości, nauczać tego samego przedmiotu lub prowadzić ten sam rodzaj zajęć co nauczyciel.



# Przebieg postępowania egzaminacyjnego

## § 12 rozp. w sprawie awansu

Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z oceną dorobku zawodowego nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:

- 1) **prezentuje dorobek zawodowy;**
- 2) **prezentuje swoją wiedzę i umiejętności**, w szczególności przez:
  - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
  - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;
- 3) **odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań** niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

# Postępowanie egzaminacyjne

Komisja egzaminacyjna, sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 u KN:

## § 7 ust. 2 rozp. w sprawie awansu

- ❑ uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły;
- ❑ umiejętność rozpoznawania potrzeb rozwojowych uczniów i uwzględniania ich w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- ❑ umiejętność wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia;
- ❑ umiejętność dokonywania ewaluacji własnej pracy i wykorzystywania wyników do doskonalenia warsztatu pracy;
- ❑ umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- ❑ umiejętność uwzględniania w pracy problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- ❑ umiejętność posługiwania się przepisami prawa dotyczącymi odpowiednio oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- ❑ umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.

## „Zaproponowanie rozwiązania problemu i wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych”

### *O co komisja może zapytać?*

- Pytania/zadania egzaminacyjne tworzone są przez Komisję na bieżąco, w oparciu o specyfikę szkoły, przedłożone dokumenty, charakter wykonywanej pracy, konkretną prezentację, podejmowane działania,
- Pytania powinny być związane z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa oraz z uwzględnieniem wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu.

# Prezentacja dorobku zawodowego nauczyciela

1. **Forma prezentacji dowolna** (omówienie z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, papierowej – np. materiały przygotowane dla członków Komisji)
3. **Zaprezentować podejmowane działania** (wg wyznaczonych w rozporządzeniu wymagań), **cele, sposób realizacji, efekt końcowy i korzyści z podejmowanych działań dla nauczyciela i szkoły**

***Co zrobiłam?** W ramach swojej pracy podjęłam następujące działania...*

***W jakim celu?** Celem moich działań było np. promowanie pozytywnego wizerunku szkoły środowisku lokalnym..., wspieranie uczniów w osiąganiu sukcesów edukacyjnych..., tworzenie atmosfery wzajemnego szacunku i akceptacji...*

***W jaki sposób?** Zorganizowałam regularne spotkania z uczniami, podczas których mogli wyrazić swoje opinie, obawy i pomysły dotyczące życia szkolnego.*

***Jaki był efekt końcowy?** Efektem końcowym moich działań było stworzenie przyjaznego i wspierającego środowiska szkolnego, w którym uczniowie czuli się akceptowani, bezpieczni i zmotywowani do osiągania sukcesów. Poprawiła się atmosfera w klasach, a uczniowie chętniej uczestniczyli w zajęciach.*

***Jakie korzyści moje działanie przyniosło społeczności szkolnej?** Moje działania przyniosły liczne korzyści społeczności szkolnej, takie jak: wzrost poczucia przynależności i integracji uczniów, zwiększenie motywacji uczniów do nauki i osiągania sukcesów, poprawa komunikacji i wzrost zaufania między uczniami a nauczycielami, niwelowanie zjawisk takich jak wykluczenie społeczne, prześladowanie i niska samoocena, wzrost samodzielności i umiejętności radzenia sobie z trudnościami u uczniów.*

# Zaświadczenie o zdaniu egzaminu i decyzja o nadaniu stopnia awansu

---

## Zaświadczenie

Nauczycielowi, który zdał egzamin (średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7) Komisja wydaje zaświadczenie, o zdaniu egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego.

## Akt nadania stopnia nauczyciela mianowanego

- ❑ Decyzja administracyjna o nadaniu lub odmowie nadania nauczycielowi stopnia awansu.
- ❑ Dokumentacja z przebiegu postępowania egzaminacyjnego podlega archiwizacji (wniosek o podjęcie postępowania wraz z dokumentacją, protokół z posiedzenia komisji, zaświadczenie o zdaniu egzaminu) - kategoria archiwalna B5, a egzemplarz aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego - kategoria archiwalna B50)
- ❑ Akt nadania stopnia awansu zawodowego nie jest dokumentem potwierdzającym kwalifikacje nauczyciela, w tym przygotowanie pedagogiczne

# **Nauczyciele bez stopnia awansu (wg przepisów dotychczasowych ) 31.08. 2027 r.**

---

## **Art. 10. ust. 6. u KN**

**Nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego wg przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole (w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego), z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze:**

- ❖ **3 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata,**
- ❖ **2 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.**

## Zatrudnianie nauczyciela, który w ciągu 6 lat nieuzyska stopnia nauczyciela mianowanego

---

*Czy nauczyciel po odbyciu od 1.09.2027 r. przygotowania do zawodu będzie zobowiązany do ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego?*

Jeżeli nauczyciel w ciągu **6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu** nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego, stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony ulega rozwiązaniu na podstawie art. 27 ust. 4 u KN.

**Art. 10 ust 3b pkt 2 u KN**

Nauczyciel, który w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego – **może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny. Umowa taka może być zawarta więcej niż jeden raz.**

# Przepisy przejściowe dla nauczyciela mianowanego

---

## art. 12 u.z. u KN

Nauczycielom, **którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych** i do 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, **okres pracy w szkole skraca się:**

### **2 lata - jeżeli:**

- a) **odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w dotychczasowym wymiarze** albo
- b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 KN, albo
- c) uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

### **1 rok – jeżeli:**

**odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym** na podstawie ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie u KN (skrócony wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego o rok, a w przypadku jednej grupy o rok i 9 miesięcy) albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.



# Najważniejsze przepisy przejściowe - podsumowanie

---

## **Art. 10 ust. 6 u o zm. u KN**

- nauczycielom zalicza się odpowiednio czas dotychczas przepracowany w szkole do przygotowania do zawodu
- zaliczamy wyłącznie okresy zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami na przynajmniej ½ etatu
- nie zaliczamy nieobecności powyżej 30 dni

## **Art. 10 ust. 5 u o zm. u KN**

Ostatnim możliwym dniem skutecznego złożenia wniosku o nadanie stopnia nauczyciela mianowanego na „starych” zasadach jest dzień 30 czerwca 2027 r.

---

# **Awans zawodowy nauczycieli „po nowemu”**

# Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego wg nowych przepisów

- ❑ posiada status **nauczyciela początkującego** (należy pamiętać, iż nie jest to stopień awansu zawodowego);
- ❑ odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze **3 lat i 9 miesięcy** lub w niektórych przypadkach w wymiarze skróconym;
- ❑ przygotowanie do zawodu odbywa przy pomocy **mentora wyznaczonego przez dyrektora**;
- ❑ w drugim oraz ostatnim roku przygotowania do zawodu jego praca **podlega ocenie**;
- ❑ uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
- ❑ W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokonuje **oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni** od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy;
- ❑ w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciel, prowadzi zajęcia w obecności **komisji** powołanej przez dyrektora szkoły – nauczyciel otrzymuje **opinię o przeprowadzonych zajęciach**;
- ❑ przystępuje do egzaminu przed komisją egzaminacyjną powołaną w organie prowadzącym szkołę/placówkę

# Awans nauczyciela początkującego

---

## Art. 9b ust. 1 u KN

Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:

- spełnienie wymagań kwalifikacyjnych (*zatrudnienie w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami*),
- odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela – w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy (dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy);
- posiadanie **co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu**,
- uzyskanie **pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach** (opinię pozytywną lub negatywną wydaje komisja powołana przez dyrektora szkoły),
- **zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną**, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10.

# Skrócony okres przygotowania do zawodu do 2 lat i 9 miesięcy

---

## Art. 9ca ust. 4 i 5 u KN

Nauczycielowi, który:

- 1) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub
- 2) w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy

**- dyrektor może wyrazić zgodę na odbywanie przygotowania do zawodu w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.**

**Wniosek o wyrażenie zgody** na odbywanie przygotowania do zawodu w skróconym wymiarze - **nauczyciel składa nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu.**

# Mentor dla nauczyciela początkującego

---

## Art. 9 ca ust. 11 u KN

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela **dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.**

**Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze**, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.

## Art. 6a. ust.5 u KN

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu m.in. w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela - **zasięga opinii mentora.**

# Rola i zadania mentora

---

## Art. 9ca ust. 12 i 13 u KN

Zadaniem mentora jest:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
- 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

**Obowiązkiem mentora jest poszerzanie swojej wiedzy i doskonalenie umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora. Z tytułu pełnienia funkcji mentora nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny,**

# Obligatoryjna ocena pracy nauczyciela

## Art. 6a ust. 1 da u KN

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela **w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela**, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz 9g ust. 7b – także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

- Ocena ustalana jest z inicjatywy dyrektora szkoły i w terminie przez niego określonym.
- Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.
- Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu, jednak nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela.



# Zajęcia obserwowane w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu

---

## Art. 9fa ust. 1 – 5 u KN

W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny, w obecności 3 osób:

- 1) **dyrektor szkoły,**
- 2) **mentor,**
- 3) wskazana przez dyrektora szkoły (doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant, lub przedstawiciel kuratora oświaty, lub nauczyciel dyplomowany uczący tego samego przedmiotu (prowadzący ten sam rodzaj zajęć).  
Nauczyciel dyplomowany może być zatrudniony w tej samej szkole, co nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu lub w innej szkole.

Zadaniem tych osób jest obserwacja i omówienie z nauczycielem przeprowadzonych zajęć.

O wymiarze zajęć (..) decyduje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych.

# Komisja opiniująca pracę nauczyciela w ostatnim roku przygotowania do zawodu

---

## Art. 9fa ust. 5 i 6 u KN

Nauczyciel przeprowadza zajęcia w obecności **trzyosobowej komisji powołanej przez dyrektora szkoły.**

W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;**
- 2) ekspert z listy ekspertów**, prowadzonej przez ministra ..(art. 9g ust. 11), posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, **albo** nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
- 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant**, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.

Na wniosek nauczyciela w pracach komisji, o której mowa w ust. 6, może brać również udział **w charakterze obserwatora** przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.

# Zadania Komisji obserwującej zajęcia nauczyciela

---

**Komisja obserwująca zajęcia prowadzone przez nauczyciela w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu:**

- 1) omawia z nauczycielem przeprowadzone zajęcia**, odnosząc się do poprawności merytorycznej zajęć, realizacji celu zajęć oraz umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem oraz
- 2) przeprowadza z nauczycielem rozmowę** dotyczącą zastosowanych metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania. W trakcie rozmowy nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć.
- 3) przyznaje punkty według skali od 0 do 10** (§ 3 ust. 2 rozp. w sprawie awansu - każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia przyznając punkty...)

*Nauczyciel, ze względu na zakres oceny tych zajęć przez komisję, powinien zwracać szczególną uwagę na poprawność merytoryczną zajęć, cele zajęć, prezentację swoich umiejętności, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji w trakcie zajęć.*

# Pisemna opinia Komisji

Art. 9fa ust. 8, 9 i 10 u KN

- Komisja po omówieniu przeprowadzonych zajęć i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem - **wydaje opinię pozytywną albo negatywną** (*decyduje liczba punktów przyznanych przez komisję*).
- Każdy z członków komisji przyznaje punkty według skali od 0 do 10, na podstawie których oblicza się średnią arytmetyczną punktów (średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 5).
- **Pisemna opinia zawiera między innymi informację o liczbie punktów uzyskanych przez nauczyciela, uzasadnienie opinii, pouczenie, czy i w jakim trybie nauczycielowi służy wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć.**
- W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii - nauczyciel może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
- **Pisemną opinię Komisji nauczyciel dołącza do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego.**

# Konsekwencje negatywnej oceny pracy podczas odbywania przygotowania do zawodu

## **Art. 9fa ust. 12 i 13 u KN**

Nauczyciel, który uzyskał **negatywną ocenę pracy w drugim roku** odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, **nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.**

- **Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela i – tu nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela.**

Nauczyciel, który uzyskał **negatywną ocenę pracy w ostatnim roku** odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole **odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.**

- **W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w innej szkole (...) przeprowadza zajęcia (...) w obecności komisji powołanej przez dyrektora.**

**Rozwiązanie stosunku pracy z końcem tego miesiąca, w którym upływa trzymiesięczne wypowiedzenie, licząc od otrzymania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy.**

Nauczyciel może wnioskować o ocenę pracy w następnym miejscu zatrudnienia wcześniej, niż po upływie roku od ustalenia poprzedniej oceny pracy Art. 6a ust. 1dh ustawy KN

# Wniosek nauczyciela o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

## § 4. 1. rozp. w sprawie awansu

Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

- 1) **kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe** poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) **zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu** nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela (...)
- 3) **kopię karty oceny pracy** zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) **kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach**, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

# Analiza formalna wniosku i powiadomienie o terminie egzaminu

---

## § 9 ust. 1 rozp. w sprawie awansu (dotyczy wniosku i dołączonej do niego dokumentacji)

Jeżeli wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego wraz z załączoną do niego dokumentacją nie spełniają wymagań formalnych, nauczycielowi wskazuje się szczegółowo stwierdzone braki i **wzywa się go do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania**, wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w wyznaczonym terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

- Po bezskutecznym upływie terminu na usunięcie braków organ prowadzący pozostawia wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego bez rozpoznania, (z adnotacją w aktach sprawy).

## § 9 ust. 2 rozp. w sprawie awansu

Organ prowadzący powiadamia nauczyciela, który złożył wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego, o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu na co najmniej 7 dni przed datą posiedzenia komisji



# Postępowanie egzaminacyjne w organie prowadzącym

---

## Art. 9g ust. 2 i 5 u KN

Komisja egzaminacyjna (powołana przez organ prowadzący szkołę) przeprowadza postępowanie egzaminacyjne **na wniosek nauczyciela skierowany do organu prowadzącego.**

W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jako jej przewodniczący;**
- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;**
- 3) dyrektor szkoły;**
- 4) dwaj eksperci z listy ekspertów.**

Na wniosek nauczyciela w skład komisji wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego (przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku).



# Egzamin przeprowadzany przez powołaną Komisję

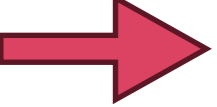
---

## § 10 ust. 1 – 4. rozp. w sprawie awansu

Komisja egzaminacyjna (w dniu wyznaczonego terminu posiedzenia) zapoznaje się z:

- **opinią o przeprowadzonych zajęciach**, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, i
- **oceną pracy nauczyciela oraz przeprowadza egzamin.**

Podczas egzaminu nauczyciel:

- 1) **odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań** (o których mowa w § 6); 
- 2) **wykazuje się umiejętnością rozwiązania wskazanego przez komisję egzaminacyjną problemu związanego z wykonywaną pracą.**

W trakcie egzaminu (..) **zapewnia się nauczycielowi dostęp do aktów prawnych.**

# Zakres wymagań na stopień nauczyciela mianowanego

---

## § 6 rozp. w sprawie awansu

- 1) umiejętność prowadzenia zajęć** w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności **realizację podstawy programowej**;
- 2) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów i indywidualizowania** nauczania;
- 3) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki**;
- 4) znajomość środowiska uczniów** oraz umiejętność uwzględniania w swojej pracy problematyki środowiska lokalnego i współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- 5) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.**

# Zaświadczenie o zdaniu egzaminu i decyzja o nadaniu stopnia awansu

## Art. 9g ust. 9 u KN i § 10 ust. 7 rozp. w sprawie awansu

- ❑ Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7.
- ❑ Komisja egzaminacyjna wydaje nauczycielowi zaświadczenie o zdaniu egzaminu, które zawiera **informację o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną.**

## **Akt nadania stopnia awansu nauczyciela mianowanego**

Decyzję w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego wydaje się:

- **do 31 sierpnia danego roku, jeżeli nauczyciel złożył wniosek o podjęcie postępowania do 30 czerwca danego roku, albo**
- **do 31 grudnia danego roku, jeżeli nauczyciel złożył wniosek o podjęcie postępowania do 31 października danego roku.**

## Art. 9g ust. 7b KN

Jeżeli nauczyciel nie zdał egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego, **odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.**

W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.\_\_\_\_

---

# Dyplomowanie na nowych zasadach

- ❑ art. 9b-9g u KN
- ❑ art. 12 ustawy z 5.08.2022 r. u.z.u KN,
- ❑ art. 10 § 1, art. 66a § 1-3, art. 127 oraz art. 129 § 1 u Kpa
- ❑ rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 6.09.2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2022 r. poz. 1914)

# Nauczyciel mianowany na dyplomowanego na nowych zasadach

## **Art. 9 ca ust. 6 u.zm. u KN**

Nauczyciel mianowany **może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego** na stopień nauczyciela dyplomowanego po **przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.**

## **Art. 9b ust. 1a u.zm. u KN**

Warunkiem nadania (..) stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

3) posiadanie **co najmniej bardzo dobrej oceny pracy** uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego.

# Warunek nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego

---

## Art. 9b ust. 1a u KN

Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

- 1) **spełnienie wymagań kwalifikacyjnych,**
- 2) **przepracowanie w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy** (4 lata i 9 miesięcy);
- 3) posiadanie **co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku** o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) **uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej**, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10. ( tj. §7 ust. 1 rozp. w sprawie awansu)

# Czas przepracowania w szkole

---

## Do czasu przepracowania:

- wlicza się zatrudnienie w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.
- nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

## W przypadku nauczycieli:

- 1) zatrudnionych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
  - 2) urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych
- równoważny z okresem pracy w szkole wymaganym do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

# „Przepracowanie w szkole”

---

## Art. 9ca ust.6 u KN

- przepracowanie w szkole **co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.**

## Art. 9ca ust. 7u KN

Nauczyciel mianowany, który:

- 1) posiada stopień naukowy lub
- 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego **po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.**



# Ocena pracy w ostatnim rok przed złożeniem wniosku

---

## Art. 6a ust. 1dd u KN

Ocena pracy nauczyciela mianowanego jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.

Dyrektor szkoły dokonuje jej za okres 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny, z tym że do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące.

- **Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w art. 6a ust. 1dd KN, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy.**
- W przypadku gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1.09.2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny, **jednak nie krótszy niż 9 miesięcy**. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1.09.2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

## Ocena pracy dyrektora w ostatnim roku przed złożeniem wniosku

Oceny pracy nauczyciela mianowanego, który zajmuje stanowisko dyrektora szkoły, a także któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczyciela mianowanego, który pełni w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy. - **dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny - kurator oświaty.**

W przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a u KN, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych - dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.

# Wymagania na stopień nauczyciela dyplomowanego

---

## §7 ust. 1 rozp. w sprawie awansu

Zakres wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, których spełnianie jest sprawdzane przez komisję kwalifikacyjną w postępowaniu kwalifikacyjnym

na stopień nauczyciela dyplomowanego, o których mowa w art. 9b ust. 1a pkt 4 ustawy, **obejmuje:**

- 1) doskonalenie warsztatu pracy**, w tym w zakresie **stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej**, oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności w celu podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami**, w tym przez prowadzenie:
  - a) zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, lub
  - b) zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych sprzyjających procesowi uczenia się;**

# Wymagania na stopień nauczyciela dyplomowanego

- 4) realizowanie co najmniej jednego z następujących zadań:
- a) **wykonywanie zadań mentora, opiekuna praktyk pedagogicznych, społecznego kuratora sądowego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników, konsultanta Centrum Edukacji Artystycznej, wolontariusza wykonującego świadczenia na rzecz stowarzyszenia lub innej organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły, instruktora harcerstwa lub innych zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły lub wykonywanych na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,**
  - b) **opracowanie i wdrożenie innowacji lub działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, w tym podejmowanie działań w ramach realizowanego w szkole eksperymentu pedagogicznego,**
-

# Wymagania na stopień nauczyciela dyplomowanego

---

- c) **opracowanie podręcznika lub autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji,**
- d) **prowadzenie cyklicznych zajęć szkoleniowych dla nauczycieli lub rodziców uczniów, o ile nie należą one do obowiązków nauczyciela, w tym z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,**
- e) **przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty, w szczególności związanych ze specyfiką i potrzebami szkoły, oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły.**

# Wniosek nauczyciela o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

---

## Art. 9b ust. 2a u KN

Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego zawiera: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela, miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko; podpis nauczyciela.

## § 5 ust.1 rozp. w sprawie awansu

Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:

- **kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego** poświadczone przez dyrektora za zgodność z oryginałem;
- **; zaświadczenie dyrektora szkoły o wymiarze zatrudnienia nauczyciela (....),**
- **kopię karty oceny pracy nauczyciela;**
- **opis i analizę sposobu realizacji wymagań określonych w §7 ust. 1 rozp. w sprawie awansu wraz ze wskazaniem uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.**

# Wniosek dyrektora o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

---

## § 5 ust. 2 rozp. w sprawie awansu

W przypadku dyrektora szkoły do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:

- 1) kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie pracodawcy zawierające:
  - a) informację o spełnieniu warunku dotyczącego okresu pracy, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy (...), wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których dyrektor szkoły pracował,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły:
    - spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy - także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole,
    - prowadzącego zajęcia, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy - także informację o nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć;
- 3) dokument, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 - tj. opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.

## § 9 ust. 1 rozp. w sprawie awansu

- ❑ Po wpłynięciu wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego - organ sprawujący nadzór pedagogiczny (kurator oświaty, właściwy minister) jest obowiązany przeprowadzić analizę formalną wniosku i dołączonej do niego dokumentacji.
- ❑ Jeżeli wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego wraz z załączoną do niego dokumentacją nie spełniają wymagań formalnych, nauczycielowi **wskazuje się szczegółowo stwierdzone braki i wzywa się go do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania**, wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w wyznaczonym terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania (adnotacja w aktach sprawy)

## § 9 ust. 2 rozp. w sprawie awansu

Organ sprawujący nadzór pedagogiczny **powiadamia nauczyciela**, który złożył wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego, o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy z komisją kwalifikacyjną **na co najmniej 7 dni przed datą posiedzenia komisji**.



# **Komisja kwalifikacyjna w organie nadzoru pedagogicznego**

---

## **Art. 9g ust. 3 i 8 u KN**

W skład komisji (powoływanej przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny) wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,**
  - 2) dyrektor szkoły, z wyjątkiem przypadku gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły;**
  - 3) dwaj eksperci z listy ekspertów.**
- Na wniosek nauczyciela w skład komisji, wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego (przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku).**
  - W pracach komisji, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

# Przebieg rozmowy kwalifikacyjnej

---

## § 11 ust. 1 i 2 rozp. w sprawie awansu

Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z **oceną pracy nauczyciela oraz opisem i analizą sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1**, a także przeprowadza rozmowę z nauczycielem, podczas której nauczyciel:

- 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;**
- 2) odpowiada na pytania członków komisji kwalifikacyjnej dotyczące zrealizowanych zadań lub podjętych działań na rzecz oświaty oraz ich efektów w zakresie wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1.**

W trakcie rozmowy, o której mowa w ust. 1, **zapewnia się nauczycielowi dostęp do aktów prawnych** oraz umożliwia się dokonanie prezentacji.

## § 11 ust. 3-6 rozp. w sprawie awansu

- **Komisja kwalifikacyjna podejmuje rozstrzygnięcia** w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
- Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego w punktach według skali od 0 do 10.
- Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową, z wyjątkiem przypadku gdy:
  - 1) co najmniej dwie najwyższe oceny punktowe przyznane przez członków komisji kwalifikacyjnej są takie same;
  - 2) wszyscy członkowie komisji kwalifikacyjnej przyznali takie same oceny punktowe.

# Zaświadczenie o uzyskaniu akceptacji komisji i decyzja o nadaniu stopnia awansu

---

## Zaświadczenie

Nauczyciel uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7. Komisja kwalifikacyjna wydaje nauczycielowi zaświadczenie, które zawiera informację o uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej.

## Akt nadania nauczyciela dyplomowanego

- ❑ Decyzja administracyjna o nadaniu lub odmowie nadania nauczycielowi stopnia awansu.
- ❑ Dokumentacja z przebiegu postępowania kwalifikacyjnego podlega archiwizacji (wniosek o podjęcie postępowania wraz z dokumentacją, protokół z posiedzenia komisji, zaświadczenie o akceptacji Komisji) - kategoria archiwalna B5, a egzemplarz aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego - kategoria archiwalna B50)
- ❑ Akt nadania stopnia awansu zawodowego nie jest dokumentem potwierdzającym kwalifikacje nauczyciela, w tym przygotowanie pedagogiczne.

# Terminy składania wniosków

---

## Art. 9d ust. 8 u KN

Dyrektor szkoły corocznie, w arkuszu organizacji szkoły, podaje liczbę nauczycieli przystępujących do postępowań egzaminacyjnych lub postępowań kwalifikacyjnych w roku szkolnym, którego dotyczy arkusz organizacji, **oraz wskazuje terminy złożenia przez nauczycieli wniosków o podjęcie tych postępowań.**

## Art. 9b ust. 3 i 3a u KN

Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego do dnia **30 czerwca danego roku** – właściwy organ wydaje decyzję **do 31 sierpnia danego roku.**

Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego **do dnia 31 października danego roku** – właściwy organ wydaje decyzję **do 31 grudnia danego roku.**

## Art. 9g ust. 8 u KN

Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 9 miesięcy

# Zadania dyrektora wobec nauczycieli mianowanych, którzy nie odbywają stażu

---

- ❑ **dokonuje oceny pracy na wniosek nauczyciela**, który zamierza złożyć wniosek o postępowanie kwalifikacyjne;
- ❑ **dokonuje oceny pracy w przypadku rozwiązania umowy**;
- ❑ **wydaje nauczycielowi zaświadczenie** zgodnie z § 5 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie awansu (z 2022 r.) – w przypadku składania przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego,

## **Art. 6a ust. 1de u KN**

**Oceny pracy nauczyciela dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny, z tym że do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące.**

# Rozmowa kwalifikacyjna na stopień nauczyciela dyplomowanego

---

## Nauczyciel mianowany odbywający staż po starym

### 1. Skład komisji:

- Przedstawiciel KO jako przewodniczący
- Dyrektor
- **Trzech ekspertów**
- Na wniosek nauczyciela przedstawiciel ZZ

### 2. Przebieg rozmowy

Komisja zapoznaje się ze sprawozdaniem i oceną dorobku

Nauczyciel prezentuje sposób realizacji

wybranego wymagania (którego nie opisał)

Rozwiązuje wskazany przez komisję problem.

Odpowiada na pytania komisji.

Określa cele dalszej pracy i rozwoju.

## Nauczyciel mianowany, po przepracowaniu wymaganego okresu , czyli awans po nowemu

### 1. Skład komisji:

- Przedstawiciel KO jako przewodniczący
- Dyrektor
- **Dwóch ekspertów**
- Na wniosek nauczyciela przedstawiciel ZZ

### 2. Przebieg rozmowy

**Komisja zapoznaje się z oceną pracy i opisem realizacji wymagań.**

**Nauczyciel prezentuje dorobek zawodowy.**

**Odpowiada na pytania komisji dotyczące wymagań.**

# Nadzór nad awansem

---

## Art. 9h. ust.1.pkt 1 i 2 u KN

Nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zaw. przez:

- 1) **dyrektorów szkół, organy prowadzące szkoły - sprawuje organ sprawujący kurator oświaty**
- 2) **organy sprawujące nadzór pedagogiczny - sprawuje właściwy minister.**

Czynności podjęte z **naruszeniem przepisów ustawy, przepisów o kwalifikacjach nauczycieli** są nieważne.

Nieważność czynności stwierdza, w drodze decyzji administracyjnej, odpowiednio organ sprawujący nadzór pedagogiczny, kurator oświaty lub właściwy minister.



# Zmiana wysokości wynagrodzenia w związku z awansem

---

## Art. 39 ust 1 i 1a u KN

Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje **z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.**

W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie **art. 9b ust. 3a u KN** (wnioski złożone przed 31 października) **zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.**

# Awans nauczyciela na stopień nauczyciela mianowanego

---

## Stara ścieżka awansu

### Etap szkolny

- ❑ Wniosek nauczyciela kontraktowego o rozpoczęcie stażu + plan rozwoju zawodowego (akceptacja dyrektora)
- ❑ Wyznaczenie opiekuna stażu
- ❑ Staż
- ❑ Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- ❑ Projekt oceny dorobku zawodowego (opiekun stażu)
- ❑ Ocena dorobku zawodowego za okres stażu (pozytywna/negatywna)

### Etap pozaszkolny

- ❑ Wniosek o nadanie stopnia awansu
- ❑ Komisja egzaminacyjna
- ❑ Decyzja administracyjna (akt nadania)

## Nowa ścieżka awansu

### Etap szkolny

- ❑ Nauczyciel początkujący (zaczyna automatycznie przygotowanie do zawodu)
- ❑ Wyznaczenie mentora
- ❑ Okres przygotowania do zawodu
- ❑ W drugim roku:  
Lekcja pokazowa -> ocena pracy -> Omówienie
- ❑ W ostatnim roku:  
Ocena pracy -> jedna lekcja obserwowana przez komisję -> pisemna opinia komisji (pozytywna/negatywna)

### Etap pozaszkolny

- ❑ Wniosek o nadanie stopnia awansu
- ❑ Komisja egzaminacyjna
- ❑ Decyzja administracyjna (akt nadania)

# Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego (art. 11 u. o zm. u KN)

---

## Stara ścieżka awansu

dla nauczycieli mianowanych, którzy rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego przed 1 września 2022 r. wg rozp. w sprawie awansu z 2018 r.

### Etap szkolny

- Wniosek o rozpoczęcie stażu + plan rozwoju zawodowego
- Staż
- Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- Ocena dorobku zawodowego za okres stażu  
(**pozytywna/negatywna**)

### Etap pozaszkolny

- ❑ Wniosek o nadanie stopnia awansu
- ❑ Komisja kwalifikacyjna
- ❑ Decyzja administracyjna (akt nadania)

## Nowa ścieżka awansu

dla nauczycieli mianowanych, którzy przepracowali w szkole określony przepisami okres czasu (zwykle 3 l. i 9 m-cy), **lecz nie zaczęli stażu - wg rozp. w sprawie awansu z 2022 r.**

### Etap szkolny

- ❑ Zaczyna się automatycznie po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego
- ❑ Okres pracy w szkole (przepracowanie)
  - 5 lat i 9 miesięcy
  - 3 lata i 9 miesięcy dla osób, które uzyskały stopień mianowanego po stażu, a nie po” przygotowaniu do zawodu ”
  - stopień naukowy lub praca w szkole za granicą skracają wymagany okres pracy o 1 rok
- ❑ Ocena pracy na wniosek nauczyciela
  - wymagana przynajmniej **bardzo dobra ocena**

### Etap pozaszkolny

- ❑ Wniosek o nadanie stopnia awansu
- ❑ Komisja kwalifikacyjna
- ❑ Decyzja administracyjna (akt nadania)



**Dziękuję za uwagę**